

4.6 Tabla de validación de competencias

QUE

La tabla de validación de competencias rastrea tanto la evaluación como la validación de las competencias individuales.

El documento incluye el nombre y el apellido de la persona y el perfil profesional seleccionado entre los incluidos en el Catálogo de necesidades profesionales desarrollado dentro del proyecto Embrace, al que se refieren las experiencias de los candidatos.

La herramienta está compuesta por más secciones:

- *la columna de competencias* que enumera y describe las competencias de acuerdo con los estándares descritos en el Catálogo de necesidades profesionales desarrollado en el marco del proyecto Embrace.
- *la columna de cómo se ha evaluado*, que incluye dos opciones: una para la entrevista técnica y otra para la prueba práctica; para cada competencia es necesario seleccionar el tipo de evaluación realizada: es posible elegir ambas o solo una de ellas.
- *la columna de está la competencia disponible*, que proporciona dos opciones, dependiendo del resultado de la evaluación; para cada competencia es necesario indicar si la competencia está disponible o no, mostrando si ha sido exhibida por el candidato durante la evaluación o no.
- *la columna de las notas* se puede rellenar con información detallada adicional si hay.

Finalmente, el nombre, apellido y firma del experto profesional y la firma del operador IVC.

POR QUE

El propósito de la herramienta es registrar formalmente la posesión real de las competencias declaradas por el individuo en el dossier personal y describir los métodos de evaluación utilizados.

QUIEN

El operador IVC y el experto profesional son responsables de completar la herramienta.
La herramienta está firmada por ambos.

CUANDO

FASE DE VALIDACION

La tabla de validación de competencias se completa de la siguiente manera:

- antes de la evaluación, después de recibir el dossier personal y las evidencias proporcionadas por el individuo, el operador IVC completa *la columna de competencias*.
- antes de la evaluación, durante una reunión, el operador IVC y el experto profesional establecen el método de evaluación apropiado para cada competencia y completan *la columna de cómo se ha evaluado*.
- después de la evaluación, el operador IVC y el experto profesional deciden, competencia por competencia, si el individuo la tiene, completan *la columna de competencias disponibles* y firman el documento.

DONDE

La herramienta se utiliza como una actividad de oficina y se procesa en el lugar de trabajo del operador IVC y / o en el lugar donde se realiza la evaluación del individuo.