

4.4 Dossier personal

QUE

La herramienta del dossier personal se divide en varias secciones: información personal, historial educativo y de formación, experiencias de trabajo, pasatiempos e intereses.

En el dossier personal, el individuo describe todas las experiencias llevadas a cabo en el país de origen, en otro país y en el país de acogida.

El contenido del dossier personal está bajo la responsabilidad directa del individuo y no está sujeto a verificación por parte del operador IVC. Lo que declara y describe la persona se da por sentado.

La realización del dossier personal prevé un fuerte compromiso de la persona. Debe proporcionar algunos documentos de apoyo que muestren cómo se han adquirido competencias formales, no formales e informales. Por lo tanto, él / ella debe recopilar y adjuntar al dossier personal tales evidencias (certificados - documentos formales y cualquier otra evidencia de apoyo útil, como videos o imágenes) para respaldar las experiencias realizadas o, en caso de ausencia, debe escribir una breve autodeclaración o informe.

El dossier personal, centrado en las experiencias realizadas por la persona, se basa en el reconocimiento de los resultados de aprendizaje alcanzados.

La selección de la evidencia y el proceso de recopilación, así como la autoevaluación, permiten desarrollar un sentido de autoconciencia del camino / proceso de aprendizaje.

Este aspecto es particularmente relevante en el contexto del aprendizaje informal, siendo el caso en el que el alumno no siempre es consciente del hecho de que está aprendiendo. El procedimiento descrito anteriormente (análisis, reflexión y documentación de experiencias) se convierte en una parte fundamental del proceso de empoderamiento.

POR QUE

El propósito de la herramienta es mostrar y registrar todas las competencias que la persona desea validar y / o las que considera más relevantes con respecto a un perfil profesional específico seleccionado entre los que se incluyen en el Catálogo de necesidades profesionales desarrollado dentro del proyecto Embrace.

Al completar el dossier personal, se le pide al individuo que describa su educación / formación y trayectoria profesional, así como las competencias alcanzadas, a partir de las experiencias tenidas en diversas situaciones y que proporcione toda la información útil adicional que demuestre la posesión de estas competencias.

QUIEN

El individuo es responsable de la utilización de la herramienta.

CUANDO

FASE DE IDENTIFICACION

El operador personal IVC entrega el dossier personal al individuo al final de la fase de recepción en el caso de que se den las condiciones adecuadas para iniciar el procedimiento de IVC (suficiente educación / formación y experiencia profesional de la persona, fuerte motivación para iniciar el proceso de IVC, etc.) y luego se completa durante la siguiente fase de identificación.

DONDE

La finalización de esta herramienta es responsabilidad directa del individuo.