

DOSSIER PERSONALE

COSA

Lo strumento DOSSIER PERSONALE si compone di diverse sezioni: dati anagrafici, esperienze di studio e formazione, esperienze lavorative, esperienze legate alla dimensione personale e al tempo libero.

Nel DOSSIER PERSONALE il candidato riporta le esperienze che ha avuto nel proprio paese d'origine, in eventuali altri paesi e nel paese di accoglienza.

E' da notare che il contenuto del DOSSIER PERSONALE è sotto la responsabilità dell'utente e non viene sottoposto a verifica da parte dell'operatore IVC. E' sottintesa la fiducia in quanto viene dichiarato e descritto dall'utente.

La costruzione del DOSSIER PERSONALE prevede l'attivazione e il forte coinvolgimento del candidato e implica forme di autovalutazione in cui egli valuta i propri processi di apprendimento e i risultati conseguiti con l'aiuto di diverse forme di documentazione (le evidenze). La persona è infatti chiamata a fornire evidenze a supporto della dimostrazione del possesso di competenze acquisite in ambito formale, non formale e informale: deve quindi raccogliere e allegare al DOSSIER PERSONALE tali evidenze, cioè tutti i certificati, le attestazioni, gli atti formali e altra documentazione ritenuta utile (per es. foto o video) per avallare le esperienze descritte o in loro mancanza deve redigere una breve relazione che ha valore di autodichiarazione.

Il DOSSIER PERSONALE, focalizzato sulle esperienze fatte dalla persona, si basa sulla riflessione ed il riconoscimento dei risultati di apprendimento conseguiti.

Il processo di selezione e di raccolta delle evidenze di competenza ed i connessi processi di autovalutazione consentono di sviluppare consapevolezza dei processi di apprendimento.

Tale aspetto risulta particolarmente rilevante nel caso dell'apprendimento informale, nel quale spesso la persona che apprende non è conscia che sta imparando. L'attività di analisi, riflessione e documentazione delle esperienze, degli apprendimenti e dei risultati raggiunti diventa parte fondante del processo di empowerment.

PERCHÈ

Lo strumento ha lo scopo di mettere in trasparenza e registrare le competenze che la persona intende sottoporre alla validazione e/o delle competenze che ritiene più significative, con riferimento a un dato profilo professionale contenuto nel catalogo elaborato nell'ambito del progetto Embrace.

Attraverso la compilazione del Dossier personale, il candidato è chiamato alla ricostruzione del proprio percorso formativo e professionale e del proprio patrimonio di competenze a partire dalle esperienze maturate nelle diverse situazioni formative, di lavoro e di vita e dalle evidenze disponibili e esplicitare tutte le informazioni utili relative a dimostrare il possesso di tali competenze.

CHI

La compilazione dello strumento è a cura del candidato.

QUANDO

FASE DI IDENTIFICAZIONE.

Il DOSSIER PERSONALE viene consegnato dall'operatore IVC al candidato al termine della fase di accoglienza, nel caso in cui ci siano le condizioni per avviare il percorso di IVC (sufficiente esperienza lavorativa e formativa del candidato, adeguata motivazione a reggere l'impegno richiesto dal percorso di IVC, ecc.) e redatto nella successiva di identificazione.

DOVE

Lo strumento viene compilato in autonomia dal candidato.